

OFFRE D'EMPLOI PARTENAIRE Service vie économique et emploi			
			INTITULE DU POSTE
TYPE DE CONTRAT	Temps partiel		
Temps plein/temps partiel			
NOMBRE DE CONTRATS	plusieurs		
DATE DE DEMARRAGE	à partir du 1er septembre 2019		
SUIVI DU RECRUTEMENT	Patrick Puissant		
HORAIRES	Le nombre d'animations, en fonction de votre disponibilité, peuvent aller de 1		
	à 4 soirs par semaine.		
LIEU DE TRAVAIL	Nanterre, Suresnes ou Saint-Cloud		
SALAIRE	Les ateliers durent 1h30 (16h30 à 18h00) et payés 12€ brut/heure.		
MISSIONS	Bricks 4 Kidz® conçoit des programmes d'apprentissage par le jeu, basés sur la popularité universelle des briques LEGO® (Technic, 3D, Robotique et DUPLO) pour les enfants de 3 à 13 ans.		
	Le poste consiste à réaliser les taches suivantes :		
	Contrôler la liste des enfants présents dans la cour de récréation		
	Surveiller les enfants pendant la ½ heure de gouter et de récréation		
	Emmener les enfants dans la salle de l'animation		
	Rappel des règles de l'atelier avec les briques LEGO		
	Délivrer des apprentissages aux enfants sur le thème du jour avec le matériel pédagogique fournis par Bricks 4 Kidz (ex : animaux, espace, les transports, etc)		
	Aider les enfants à réaliser la construction LEGO® en rapport avec ce thème (plans fournis par Bricks 4 Kidz)		
	Faire déconstruire les modèles par les enfants		
	Contrôler les boîtes de LEGO® et ranger le matériel dans les valises à		
	cet effet		
FORMATION ET COMPETENCE	S - Diplomé(e) BAFA obligatoire		
	- Expériences et compétences en animation obligatoires (groupe		



	jusqu'à 14 enfants)
CONTEXTE DE TRAVAIL	Fiable, ponctuel(le), autonome, organisé(e)
	Intérêt pour les constructions avec des briques LEGO® (des compétences en Robotique WeDo® et Mindstorms® seraient un plus) Etudiants / Enseignants / Animateurs,

Pour postuler, merci d'envoyer CV et fiche de liaison ou lettre de motivation à Patrick Puissant : Mail : ppuissant@ville-suresnes.fr



	OFFRE D'EMPLOI PARTENAIRE		
Service vie économique et emploi			
INTITULE DU POSTE			
	ASSISTANT(E) DE VIE ALZHEIMER – PARKINSON		
TYPE DE CONTRAT	CDI, signé par la société qui intervient « en mode prestataire »		
Temps plein/temps partiel	auprès des personnes Bénéficiaires.		
NOMBRE DE CONTRATS	Plusieurs		
DATE DE DEMARRAGE	Dès que possible		
SUIVI DU RECRUTEMENT	Patrick Puissant		
HORAIRES	La priorité sera donnée aux personnes souhaitant travailler à		
	temps plein ou un minimum de 24 heures, sauf exception.		
LIEU DE TRAVAIL	Au domicile des Bénéficiaires, le plus près possible de la		
	commune de résidence de l'Assistante de Vie (2 à 4 missions par jour – minimum 2h).		
	Au siège social de la structure, à Clichy, pour des réunions d'appui et de coordination et des actions de formation.		
	Ponctuellement, dans les locaux d'un Centre de Formation pour des actions complémentaires.		



SALAIRE	Les salarié(e)s sont annualisé(e)s et engagé(e)s selon les thermes de la Convention Collective Nationale des Entreprises de Services A la Personne :
	- Assistant(e)s de Vie 2, niveau 3, pour les personnes sans titre mais avec minimum 3 ans d'expérience dans les Services A la Personne. (10,09 € brut/h)
	- Assistant(e)s de Vie 3, niveau 4, pour les certifiées Assistante de Vie aux Familles, DEAVS, BTS Sanitaire et Social MCAD, DEAMP, DEAES, IDEniveau V minimum. (10,19 € brut/h)
	Il existe aussi un système de rémunération complémentaire sous forme de primes (Assistante référente, Assistante tutrice, Assistante « relais », prime « qualité ») et d'avantages supérieurs à la CCN (dimanches, jours fériés, indemnités
	kilométriques).
	Les salariées recrutées au niveau 3 s'engagent à suivre une démarche de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).
	Le titre visé est celui du ministère de l'emploi « Assistant de Vie Aux Familles » après une préparation par l'AFPA.
	Après la VAE, le salaire rejoindra automatiquement celui du
	niveau 4.
MISSIONS	Accompagner, participer et favoriser le maintien à domicile de malades d'Alzheimer et de Parkinson, après formation spécifique.
	En dehors de l'aide aux actes de la vie quotidienne, proposer des activités et des exercices conçus par des professionnels paramédicaux, pour entretenir les facultés intellectuelles et physiques.
	Soutenir l'Aidant.
	Principales activités (suivant chaque personne Bénéficiaire): Faire pratiquer des activités et des exercices au malade et, dans certains cas à son Aidant, en parallèle ou en complément des activités cidessous.



	Informer et conseiller l'Aidant sur la maladie et la façon
	d'aborder ses différentes étapes.
	Entretien du lieu de vie ;
	Aide au lever, à la toilette, à l'habillement ;
	 Courses, préparation, aide au repas ;
	Aide au déshabillage, au coucher ;
	•
FORMATION ET COMPETENCES	- avec diplôme ou titre du secteur, 6 mois minimum
	d'expérience professionnelle ou personnelle au domicile de
	personnes âgées dépendantes (justificatif(s) indispensable(s)).
	Expérience Alzheimer souhaitée mais pas indispensable.
	- sans diplôme ou titre du secteur : 3 ans minimum d'expérience
	professionnelle dans le secteur du Service A la Personne + 6 mois minimum d'expérience professionnelle ou personnelle au
	domicile de personnes âgées dépendantes (justificatif(s)
	indispensable(s)).
	- Qualités humaines:
	· aimer aider des personnes âgées et être motivé pour cela.
	· être patient, spécialement face à l'irrationnel.
	· vouloir protéger une personne vulnérable.
	· être d'une honnêteté et d'une discrétion à toute épreuve.
	- Compétences :
	· savoir entretenir un logement, préparer un repas (cuisine traditionnelle).
	· considérer la nouveauté comme un progrès.
	· capacité à se référer à une Coordinatrice
	· connaissance minimum du français écrit, lu et parlé



CONDITIONS DE TRAVAIL ET	L'Assistante de Vie est placée sous la responsabilité d'une
PERSPECTIVES	Coordinatrice Interne.
	Une Assistante de Vie peut évoluer vers :
	- une fonction complémentaire enrichissante (indemnisée et après formation) :
	 tutrice de stage : accompagnement de stagiaires en formation dans différents
	organismes préparant à l'aide à la personne.
	· référente d'une nouvelle Assistante de Vie intégrée dans l'organisation.
	- Assistante « relais » de la Coordinatrice Interne si la mission nécessite 3 personnes ou plus.
	- un poste supérieur (suivant diplôme préalable) de :
	- Coordinatrice Interne avec une formation complémentaire permettant de respecter les critères de diplômes pour ce type de poste.

Pour postuler, merci d'envoyer CV et fiche de liaison/lettre de motivation à Patrick Puissant : Mail : ppuissant@ville-suresnes.fr



OFFRE D'EMPLOI PARTENAIRE Service vie économique et emploi					
INTITULE DU POSTE	BABYSITTER - SORTIE D'ECOLE OU GARDE OCCASIONNELLE Enfants de + 3 ans				
TYPE DE CONTRAT	CDI				
Temps plein/temps partiel					
NOMBRE DE CONTRATS	5				
DATE DE DEMARRAGE	Janvier 202	0			
SUIVI DU RECRUTEMENT	Patrick Puis	sant			
HORAIRES	Variables	Variables			
LIEU DE TRAVAIL	Secteur d'ir	ntervention : Suresnes, Puteaux			
	Suresnes	Lundi, mardi, jeudi 16h30-18h30 et vendredi 16h30-19h	8h30/semaine	2	8 et 3 ans
	Suresnes	Mardi et jeudi 16h30-19h	5h/semaine	1	3 ans
	Suresnes	Du lundi au jeudi 17h30-19h30 et vendredi 16h20-19h30	11h10/semaine	1	5 ans
	Suresnes	1 mercredi sur 2 10h30-18h30	8h	1	8 ans
	Puteaux	Les lundis 16h30-19h	2h30/semaine	1	9 ans
SALAIRE	11,06 € / he				
		nsport : 50% prorata des heures effe			
MISSIONS		n charge l'enfant à sa sortie de l'éco		ı doı	micile
		s ou l'amener à une activité extrasco es activités ludiques ou l'aider lors d'			
	d'apprentis	•	activites a evell et		
		à la toilette et aux soins de l'enfant			
		suivi des devoirs			
	- Donner le				
		et donner un repas			
FORMATION ET COMPETENCES		Bac (minimum) (18 ans)			
	- Les études	s dans le domaine des enfants sont t	rès appréciées (éd	lucat	teur de
	-	nts, psychomotricité,)			
	- Le BAFA e	t les diplômes de secourisme sont ég	galement souhaité	S	
		s professionnelles et références dem		_	
	- Plusieurs	expériences ponctuelles et/ou réguli	ères en sortie d'éc	ole (chez de



	particuliers (hors familles et amis) ou
	- En structures collectives (crèches, écoles, centres aérés, colonies de
	vacances)
CONTEXTE DE TRAVAIL	<u>Compétences</u>
	- Savoir gérer un ou plusieurs enfants tout en connaissant les rythmes
	biologiques (heures des repas, siestes, des promenades)
	- Savoir faire des repas simples et équilibrés pour un enfant
	- Etre capable d'allier hygiène, sécurité et surveillance
	- Savoir éveiller un enfant (être créatif, organiser et participer à des jeux
	éducatifs, être capable de suivre les devoirs), savoir prendre des initiatives et
	avoir de l'imagination. Ne jamais rester inactive
	- Savoir accompagner les enfants dans leur quotidien (déshabiller, habiller les
	enfants, effectuer la toilette);
	- Avoir le sens des responsabilités et être réactive en cas d'urgence.
	<u>Personnalité</u>
	- Aimer s'occuper d'enfants ; être active et dynamique tout en étant posée et
	réfléchie
	- Etre organisée et rigoureuse lorsqu'il y a plusieurs enfants à garder en même
	temps
	- Etre ponctuelle
	- Avoir le sens du service
	- Avoir une aisance relationnelle et de communication (bonne expression et
	compréhension)

Pour postuler, merci d'envoyer CV et fiche de liaison ou lettre de motivation à Patrick Puissant : Mail : ppuissant@ville-suresnes.fr



OFFRE D'EMPLOI PARTENAIRE		
Service vie économique et emploi		
INTITULE DU POSTE	Inspecteur Qualité Nettoyage Locaux H/F	
TYPE DE CONTRAT	CDI Temps plein	
Temps plein/temps partiel		
NOMBRE DE CONTRATS	1	
DATE DE DEMARRAGE	Dès que possible	
SUIVI DU RECRUTEMENT	Patrick Puissant	
HORAIRES	Démarrage à 6h du matin	
LIEU DE TRAVAIL	Société basée à Suresnes, travail sur Paris / Il de France	
SALAIRE	2600 euros bruts + véhicule de fonction (scooter adapté à votre permis) + tél portable professionnel	
MISSIONS	Directement rattaché au Directeur d'exploitation, vous participez au développement durable tant du CA que du résultat de l'entreprise en contribuant à la satisfaction de la clientèle et à sa fidélisation pour les sites qui vous seront confiés. Vous y garantirez la bonne exécution des prestations de nettoyage de la société, en manageant tant les ressources humaines que la relation locale avec le client. Pour cela, vous devrez :	
	Gérer les relations clients, au niveau local Organiser les affectations et remplacements de collaborateurs Manager vos équipes locales, avec efficacité Contrôler quotidiennement la qualité de réalisation, sur les sites Détecter, chez les clients, des besoins de prestations complémentaires Etablir et transmettre les devis simples Faire remonter les réclamations et litiges vers la direction Appliquer, localement, la politique de l'entreprise Rendre compte de l'activité à la direction	
FORMATION ET COMPETENCES	Homme/femme de terrain, vous maîtrisez la langue française parlée/écrite, ainsi que les bases informatiques email/traitement de texte. Vous avez, avant tout, le sens des responsabilités et du service des autres. Intuitif, logique, pragmatique et coopératif, vous intervenez de façon sympathique et sociable, stable et constante, soigneuse et diplomate.	
CONTEXTE DE TRAVAIL	Fondée il y a plus de 30 ans, Onega set devenu, sur Paris, un acteur de référence des services de nettoyage dans les domaines du luxe et de l'entretien des bureaux. La société est reconnue pour son professionnalisme, sa réactivité et la qualité de ses prestations, particulièrement auprès d'une clientèle prestigieuse et exigeante. Poste proposé dans le cadre de la poursuite de sa croissance et afin de renforcer ses équipes sur Paris et l'Ile de	



France.
Société basée à Suresnes
CDI, Temps plein, prise de fonction sur Paris dès 6h du matin.
Vous acceptez d'exercer votre activité avec un scooter.

Pour postuler, merci d'envoyer CV et fiche de liaison ou lettre de motivation à Patrick Puissant : Mail : ppuissant@ville-suresnes.fr



OFFRE D'EMPLOI

ASSOCIATION AIDE ET SOINS A DOMICILE

137bis Boulevard de la République 92210 SAINT CLOUD

01 47 71 11 61

maintienadomicile@free.fr

Nous recherchons du personnel qualifié et/ou expérimenté pour travailler auprès de personnes âgées et/ou en situation de handicap sur les communes de St. Cloud, Ville d'Avray, Vaucresson, Marnes la Coquette et Garches

Nous proposons un CDI à temps partiel (à partir de 110h/mois).

Rémunération selon Convention Collective de branche de l'aide, de l'accompagnement des soins et des services à domicile.